

«Согласовано»

Председатель профсоюза

«ГОРВТОЭЛЕКТРОТРАНС»

С.Ю. Воробьев

2025



Министерство общественной политики
Калининградской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 0239, от 08.08.2025

50000, 51100, 10843

«27» января 2025г.

В.В. Фомина

«Утверждаю»

Генеральный директор

АО «Калининград-ГорТранс»

В.В. Фомин

2025



ИЗМЕНЕНИЯ № 5

в коллективный договор МКП «Калининград-ГорТранс»
на 2023-2026 годы от 01 июля 2023 года

Стороны коллективного договора, на основании:

- предложений Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора АО «Калининград-ГорТранс» о приведении в соответствие, изменении и дополнении коллективного договора, действующей на основании приказа АО «Калининград-ГорТранс» от 24.10.2024 № 1 «О правопреемстве при реорганизации юридического лица», приняли решение о нижеследующем:

1. Коллективный договор МКП «Калининград-ГорТранс» на 2023-2026 годы от 01 июля 2023 года применить в полном объеме с учетом всех изменений и дополнений к социально-трудовым отношениям АО «Калининград-ГорТранс».
2. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Оплата труда

3.1. На Предприятии применяется повременно-премиальная система оплаты труда, основными элементами которой являются месячные тарифные ставки (должностные оклады), устанавливаемые в соответствии с профессией (должностью) и квалификацией работников.

3.2. Минимальный размер оплаты труда устанавливается на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.3. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях).

3.4. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.5. В случае если месячная заработная плата работника ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Калининградской области, производится доплата до размера минимальной заработной платы в Калининградской области.

3.6. Минимальная месячная тарифная ставка работников первого разряда, работающих на Предприятии, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем (далее ММТС), устанавливается с 01 января 2025 года в размере 5123 рубля.

3.7. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже 1 раза в год с учетом финансово-экономических показателей и исполнения бизнес - плана Предприятия.

3.8. Увеличение ММТС, утверждается приказом генерального директора Предприятия с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.9. Для оплаты труда водителей и кондукторов отдела эксплуатации устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда по часовой тарифной ставке, с учетом выплат и доплат, предусмотренных Положениями об оплате труда водителей и кондукторов.

3.10. Оплата труда, размеры месячных тарифных ставок (должностных окладов), премий, различного вида выплат для всех категорий работников Предприятия устанавливаются Работодателем и регламентируются соответствующими Положениями об оплате труда и Положением о премировании, которые являются отдельными нормативными локальными актами, и утверждаются приказом генерального директора Предприятия с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11. Система оплаты труда на Предприятии включает:

3.11.1. Размеры месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников Предприятия, установленные в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным локальным нормативным актом с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11.2. Доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании проведенной специальной оценки условий труда, согласно перечню профессий (должностей), утверждаемому приказом генерального директора Предприятия с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11.3. Компенсационные выплаты взамен молока в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н, результатами специальной оценки условий труда по перечню профессий с вредными условиями труда, дающим право на компенсационные выплаты, утверждаемому приказом генерального

директора Предприятия с учетом позиции Профсоюзной организации.

3.11.4. Оплата труда за работу в сверхурочное время определяется Положением об оплате труда работников Предприятия, которое является отдельным нормативным локальным актом, утверждаемым приказом генерального директора с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11.5. Работникам Предприятия устанавливаются следующие доплаты и надбавки к заработной плате:

3.11.5.1. Доплата за работу в ночное время производится в размере 40% включительно часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночь (с 22:00 до 06:00).

3.11.5.2. Доплаты (надбавки) в размере до 50 % включительно месячной тарифной ставки (оклада), при совмещении профессий, должностей, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

3.11.5.3. Доплата в размере разницы в окладах при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

3.11.5.4. Надбавка за классность водителям.

3.11.5.5. Доплата за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы.

3.11.5.6. Доплата за работу по разрывному графику.

3.11.5.7. Доплата в размере 10% от оклада за уборку общественных туалетов уборщикам на объектах, перечень которых устанавливается на основании приказа генерального директора Предприятия с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11.5.8. Доплата в размере 50% тарифной ставки мастерам производственного обучения (водителям-инструкторам), а также водителям-наставникам за обучение стажеров.

3.11.5.9. Доплата за обучение и стажировку производственного персонала в соответствии с положением о стажировке и положения о наставничестве.

3.11.5.10. Доплата водителям автомобилей за обучение стажеров.

3.11.5.11. Ежемесячная доплата водителям, работающим на маршрутах, на которых предусмотрен режим труда с бескондукторным обслуживанием от суммы выручки в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным локальным нормативным актом с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11.5.12. Доплата кондукторам за обучение стажеров.

3.11.5.13. Доплата кондукторам за время, затраченное на проезд до места сдачи выручки.

3.11.5.14. Ежемесячная доплата кондукторам от суммы выручки в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным локальным нормативным актом с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.11.5.15. Доплата за время прохождения инструктажа водителям и кондукторам в соответствии с приказом генерального директора

Предприятия

3.11.5.16. Ежемесячная доплата монтерам пути и сварщикам за выполнение работ при устройстве и ремонте брусчатой и булыжной мостовой, не входящих в круг их основных обязанностей, в размере 10% оклада пропорционально отработанному времени.

3.11.5.17. Оплата за подготовительно-заключительное время (далее ПЗВ) водителям и кондукторам.

3.11.5.18. Другие выплаты, надбавки и доплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, иными нормативно-правовыми актами и Положением об оплате труда работников Предприятия.

3.12. Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится в двойном размере в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13. Оплата времени простоя регламентируется статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации и Положениями об оплате труда.

3.14. Премирование осуществляется в соответствии с Положением о премировании.

3.15. Выплата единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград, почетных званий и иных наград и поощрений производится в суммах, определенных Положением о наградной политике, утверждаемым локальным нормативным актом Предприятия с учетом мнения Профсоюзной организации.

3.16. Условия оплаты труда генерального директора Предприятия, устанавливаются трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством, Уставом Предприятия и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.17. Размер оклада, а также перечень компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, причитающихся заместителям генерального директора Предприятия, главному бухгалтеру Предприятия, устанавливаются генеральным директором. Конкретный размер оклада и выплат устанавливается трудовыми договорами данных сотрудников. При этом при установлении размеров таких выплат генеральный директор Предприятия руководствуется нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективным договором Предприятия, Уставом Предприятия, локальными нормативными актами Предприятия, принятыми в соответствии с трудовым законодательством.

3.18. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы генерального директора Предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Предприятия (без учета заработной платы генерального директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается кратным 8.

3.19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей генерального директора Предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Предприятия (без учета заработной платы генерального директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается кратным 7.

3.20. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера Предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Предприятия (без учета заработной платы генерального директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается кратным 6.

3.21. Ответственность за соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы генерального директора Предприятия, заместителей генерального директора Предприятия, главного бухгалтера Предприятия возлагается на генерального директора Предприятия.

3.22. В случае возложения обязанностей генерального директора Предприятия на заместителя генерального директора Предприятия, главного инженера Предприятия или на иного работника без освобождения такого работника от его основной работы ему по соглашению сторон трудового договора устанавливается доплата в виде разницы в размерах должностных окладов либо доплата к должностному окладу по основной должности в размере 20%. Иные выплаты осуществляются по основной должности работника.

3.23. При выплате заработной платы Работодатель обязуется в письменной форме (на бумажном носителе или в электронном виде) извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях производственных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка определяется Работодателем, с учётом мнения представительного органа работников (ст. 136 ТК РФ).

3.24. Работодатель выплачивает заработную плату не реже чем два раза в месяц в кассе предприятия 15 и 30 числа каждого месяца либо переводит ее в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, за счет Работодателя».

Помощник директора

С.А. Сотниченко