

«Согласовано»  
Председатель профсоюза  
«ГОРАВТОЭЛЕКТРОТРАНС»  
С.Ю. Воробьев  
25 января 2024



«Утверждаю»  
Директор  
МКП «Калининград-ГорТранс»  
В.В. Фомин  
25 января 2024



ИЗМЕНЕНИЯ № 2  
в коллективный договор МКП «Калининград-ГорТранс»  
на 2023-2026 годы от 01 июля 2023 года

Стороны коллективного договора, на основании:

- предложений Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора МКП «Калининград-ГорТранс» об увеличении с 1 января 2024 года новой базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, согласованных Администрацией городского округа «Город Калининград» приняли решение о нижеследующем:

1. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

*«1.7. В случае, если процесс согласования и утверждения нового Коллективного договора не будет завершен «30» июня 2026 года, срок действия настоящего Коллективного договора подлежит продлению на срок до трех лет».*

2. Пункт 1.12 исключить.

3. Пункт 2.9.1 изложить в следующей редакции:

*«2.9.1. Работникам Предприятия предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:*

*а) за выполнение работ с вредными, опасными и особыми условиями труда согласно Перечню профессий работников с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск (Приложение № 2)*

*б) за ненормированный рабочий день – продолжительностью 3 календарных дня категориям работников, которым установлен ненормированный рабочий день согласно Правилам внутреннего трудового распорядка»*

4. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

*«3.6. Оплата труда работников Предприятия определяется с учетом базовой месячной тарифной ставки первого разряда, установленной с 1 декабря 2022 года в размере 4590 рублей; с 1 января 2024 года в размере 4774 рубля»*

Министерство социального развития  
ГКУ КО «СОН Калининградской области»  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Регистрационный № 02.39.01.08.  
50000.51100.10047  
26 января 2024 г.  
С.И. Матвеев

5. Пункт 3.14.3. изложить в следующей редакции:

« 3.14.3. Компенсационные выплаты взамен молока в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н, результатами специальной оценки условий труда по перечню профессий с вредными условиями труда, дающим право на компенсационные выплаты, утверждаемому приказом директора Предприятия с учетом позиции Профсоюзной организации»

6. Пункт 6.4.1 изложить в следующей редакции:

«6.4.1. Единовременную выплату работникам в связи с выходом на пенсию впервые в зависимости от стажа работы в организации, в размерах не менее:

-0,5 среднемесячного заработка при стаже работы на Предприятии от 5 лет до 10 лет;

-1 среднемесячного заработка при стаже работы на Предприятии от 10 лет до 15 лет;

-1,5 среднемесячных заработка при стаже работы на Предприятии от 15 лет до 20 лет;

-2 среднемесячных заработка при стаже работы на Предприятии свыше 20 лет.

Примечание: в случае получения единовременной выплаты в связи с выходом на пенсию ранее - повторно не выплачивается»

7. Пункт 6.4.4.4. изложить в следующей редакции:

«6.4.4.4. В связи со смертью близких родственников (супруга(и), детей, родителей) в размере 1 (одного) МРОТ, установленного в РФ на начало календарного года»

Заместитель начальника  
финансово-экономического отдела



Ю.А. Громов

Изменение №2 получил  
С.Ю. Воробьев  
26.01.2022.