

«Согласовано»

Председатель профсоюза
«ГОРАВТОЭЛЕКТРОТРАНС»
С.Ю. Воробьев

19.11 2024

«Утверждаю»

Генеральный директор
АО «Калининград-ГорТранс»
В.В. Фомин

19.11 2024

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ № 4

Регистрационный № 02/39.01.08.50000.51100.10646
В коллективный договор МКП «Калининград-ГорТранс»

на 2023-2026 годы от 01 июля 2023 года

19 ноября 2024г.

В.В. Фомин
Ген. Директор

Стороны коллективного договора, в связи с реорганизацией муниципального казенного предприятия «Калининград-ГорТранс» путем преобразования в Акционерное общество «Калининград-ГорТранс» на основании постановления администрации городского округа «Город Калининград» от 09.07.2024 № 608, руководствуясь приказом МКП «Калининград-ГорТранс» от 23.10.2024 №2080 «О вступлении в должность генерального директора АО «Калининград-ГорТранс», приказом АО «Калининград-ГорТранс» от 24.10.2024 № 1 «О правопреемстве при реорганизации юридического лица», на основании предложений Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора МКП «Калининград-ГорТранс» об изменении и дополнении коллективного договора, приняли решение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора МКП «Калининград-ГорТранс» на 2023-2026 годы от 01 июля 2023 на 1 год.
2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:
«4.3.Работодатель обеспечивает:
 - организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучение их вторым профессиям с учетом положений отраслевых документов;
 - реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении Работником обучения;
 - сохранение за Работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства;
 - предоставление Работникам, обучающимся по направлению Работодателя без отрыва от производства, оплачиваемых в

- установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- поддержку творческой инициативы Работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства;
 - оплату расходов на приобретение и изготовление рекламной продукции, содержащей информацию о Предприятии, условиях работы на Предприятии, вакансиях и иную информацию, популяризирующую престижность труда в области пассажирских перевозок и способствующих привлечению и закреплению на Предприятии высококвалифицированных Работников».

3. Дополнить п. 5.1.19:

«5.1.19 Обеспечить работников путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с регламентирующими документами при наличии положительных финансовых результатов в пределах лимитов плана финансово-хозяйственной деятельности Предприятия».

4. Пункт 6.4.4.3 изложить в следующей редакции:

«6.4.4.3 В связи с тяжелым материальным положением, при наличии обоснованного ходатайства работников или представителей работников, в размере до 5 (пяти) МРОТ, установленного в РФ на начало календарного года».

5. Пункт 6.17 изложить в следующей редакции:

«6.17 Обеспечение детскими новогодними подарками работников Предприятия, имеющих детей до 14 лет (включительно). Награждение детей работников, участвующих в конкурсах, популяризирующих семейные ценности на Предприятии для формирования положительного имиджа Предприятия среди младшего поколения и передачи традиции трудовых династий».

6. Дополнить п. 6.23:

«6.23 Оказывать социальную поддержку (приобретение продуктовых наборов и прочих товаров) ветеранам Предприятия, состоящим в трудовых отношениях и неработающим ветеранам Предприятия (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно на Предприятии) в пределах лимитов плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия».

7. Дополнить п. 6.24:

«6.24 Предоставлять путевки детям работников в санатории и оздоровительные лагеря в соответствии с регламентирующими

документами при наличии положительных финансовых результатов в пределах лимитов плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия».

8. Пункт 7.2.4 изложить в следующей редакции:

«7.2.4 Поощряет лучших Работников, которые вносят вклад в развитие Предприятия. Проводит совместно с представителями Профсоюзной организации конкурсы на звание «Лучший по профессии». Оплачивает расходы по организации мероприятий и награждению (поощрению) работников Предприятия».

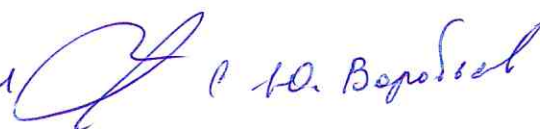
9. Дополнить п.п. 8.2.13:

«8.2.13. Обеспечивать оплату расходов по организации и проведению спортивно-массовых мероприятий (в том числе по награждению) при наличии положительных финансовых результатов в пределах лимитов плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия».

Помощник генерального директора



С.А. Сотниченко

Экземпляр получен  О.Ю. Воробьев