

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза  
«ГОРВТОЭЛЕКТРОТРАНС»

С.Ю. Воробьев  
2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МКП

«Калининград-ГорТранс»

от 14.08.2023 № 1561

## НОРМЫ

бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средства работникам МКП «Калининград-ГорТранс», которые выдаются на основании результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с нормативно-правовыми актами.

**I.** Мыло туалетное 200 г или 250 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах на 1 месяц следующим работникам:

1. Уборщик территории
2. Уборщик помещений
3. Кладовщик
4. Оператор заправочных станций
5. Водитель трамвая службы пути

По картам специальной оценки условий труда и согласно Приказу № 1122н пункт 2 п/п 7.

**II.** Мыло туалетное 200 г или 250 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах на 1 месяц для мытья рук и 300 г мыло туалетное или 500 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах на 1 месяц для мытья тела следующим работникам:

1. Монтёр пути
2. Электрогазосварщик
3. Токарь
4. Фрезеровщик
5. Кузнец на молотах и прессах
6. Аккумуляторщик
7. Слесарь по обслуживанию аккумуляторов
8. Ремонтник резиновых изделий
9. Водители автомобиля АТЦ
10. Электромонтёры СЭХ
11. Водители автомобилей СЭХ
12. Слесарь-сантехник
13. Медник
14. Маляр
15. Обойщик
16. Штукатур
17. Каменщик
18. Бетонщик

**III.** Мыло туалетное твёрдое 300 г или 500 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах на месяц и 100 мл средства гидрофильного действия (впитывающее влагу, увлажняющее кожу) на месяц следующим работникам:

1. Слесарь по ремонту подвижного состава
2. Слесарь-электрик по ремонту

электрооборудования подвижного состава По картам специальной оценки условий труда и согласно Приказу № 1122н пункт 2 п/п 8, пункт 3 п/п 10.

**IV.** Жидкие смывающие средства, посредством применения дозирующих систем, которые размещены в санитарно-бытовых помещениях диспетчерских пунктов на конечных станциях, из расчета 250 мл жидкого мыла на человека на 1 месяц, выдаваемые следующим работникам:

1. Водители автомобиля отдела эксплуатации
2. Водители троллейбуса
3. Водители трамвая
4. Кондукторы

По картам специальной оценки условий труда и согласно Приказу № 1122н пункт 2 п/п 7.

**V.** Мыло туалетное твёрдое 300 г или 500 мл жидкие моющие средства в дозирующих устройствах на месяц следующим работникам:

1. Мастер

Согласно приложению №2 к Приказу № 1122н пункт 2 п/п 7.

<p>19. Кровельщик  20. Обмотчик элементов электрических машин  21. Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов  22. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования  23. Столяр  24. Плотник  25. Слесарь-ремонтник  26. Тракторист  27. Слесарь по ремонту автомобилей  28. Мойщик-уборщик подвижного состава</p> <p>По картам специальной оценки условий труда и согласно Приказу № 1122н пункт 2 п/п 7, п/п 8.</p>	
---	--

**Примечание:**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 года № 1122н)

7. Работодатель вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

14. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Типовым нормам осуществляется уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя.

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

23. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

24. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.

26. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на работодателя (его представителя).

Ведущий специалист по охране труда  
службы управления персоналом



С.Н. Крупенич